

Inhoud

Redactioneel 1

Jan van Eijck

Tandartsbezoek bij peuters en kleuters. Resultaten van onderzoek in Vlaanderen 2

R. Leroy, K. Bogaerts, K. Hoppenbrouwers, L. Martens en D. Declerck

Vroegsignalering van opvoeden en opgroei problemen bij peuters: validiteit en betrouwbaarheid van een gestructureerd interview 7

I.I.E. Staal, J.M.A. Hermanns, A.J.P. Schrijvers en H.F. van Stel

Etnische verschillen in de prevalentie van overgewicht bij 2-jarige kinderen. De rol van prenatale factoren, geboorte-uitkomsten en postnatale factoren 16

M.L.A. de Hoog, M. van Eijnsden, K. Stronks, R.J.B.J. Gemke en T.G.M. Vrijkotte

Redactioneel

Na 33 jaar jeugdgezondheidszorg

In dit nummer van ons tijdschrift treft u een hoofdartikel aan over een nieuwe manier van werken in de jeugdgezondheidszorg: het gestructureerd interview bij peuters van 18 maanden als instrument voor vroegsignalering. Het is een interessant verslag van het testen op validatie van dit instrument, de SPARK (Signaleren van Problemen en Analyse van Risico bij opvoeden en ontwikkeling van Kinderen). Dit onderzoek is verricht bij een halfjaarcohort van Zeeuwse peuters geboren in de eerste helft van 2006, door mijn collega-redactielid Ingrid Staal. Kern van deze nieuwe manier van werken is dat een gestructureerd interview met ouders wordt gecombineerd met de expertise van jeugdverpleegkundigen.

Wordt dit de nieuwe manier van werken in de jeugdgezondheidszorg? In het artikel wordt terloops als kritische noot verwezen naar de toenemende irritatie bij ouders voor gestructureerde vragenlijsten. Ouders zowel als jeugdverpleegkundigen waren wel erg tevreden bij dit Zeeuwse onderzoek met de SPARK: liefst 94% van de ouders en 92 % van de verpleegkundigen was tevreden, naast het feit dat er bijna geen non-respons was! Wordt de jeugdgezondheidszorg zo efficiënter en effectiever? Vooral 'leken' (ik bedoel dan vooral de politici, bestuurders en managers) blijven zich storen aan alle middelen (energie en geld), die wij uitgeven aan de gezonde jeugd. Men roept ons toe: waar zit de gezondheidswinst? Ik denk, na bijna 34 jaar werkzaam te zijn geweest in de jeugdgezondheidszorg, dat het gebruik van alleen vragenlijsten niet de oplossing is. En van gestructureerde interviews vrees ik dat ze veel tijd kosten en dus veel geld. Ik mis, vooral in het werken met vragenlijsten, één erg belangrijke informatiebron die ons wél geld en besparing kan opleveren, namelijk de intermediair: de medewerker kinderopvang, de peuterspeelzaaljuf, de docent, de jongerenwerker. Met hun informatie kan de jeugdgezondheidszorg wellicht wel selecteren of prioriteren, en dus tijd en geld besparen! Ik zal de discussie blijven volgen, want de toekomst moet het ons leren!

Ik ga nu de gelederen van de jeugdgezondheidszorg verlaten, nadat ik deze maand 63 ben geworden. Ik heb genoten van mijn werk al die jaren. Vooral van de kinderen, de ouders en de scholen natuurlijk. Maar ook van het werken met collega's, met de GGD, de Thuiszorg, schoolbegeleiders, en al die anderen. Maar ook heb ik genoten van het werk naast het werk: ik was 9 jaar hoofdredacteur van het ledenbulletin Nederlandse Vereniging Jeugdgezondheidszorg (NVJG), ik heb ruim 10 jaar verslagen mogen maken van alle bijscholingen en voordrachten op de ledenvergaderingen van de NVJG, en ruim 16 jaar was ik redactielid van dit *Tijdschrift voor Jeugdgezondheidszorg*. Het was een eer om te mogen doen, en nog leuk en leerzaam ook!

Maar het meest blijft een professional toch genieten van het echte werk op de werkvloer! Vorige week nog mocht ik een ouderavond leiden over *Het Puberbrein*, voor 135 ouders (sic!) georganiseerd vanuit het Centrum voor Jeugd en Gezin gemeente Loon op Zand. Samen met twee acteurs van het Helder Theater hielden wij die 135 ouders op het puntje van hun stoel! En we kregen nog een beoordeling van 8,6 ook bij de schriftelijke evaluatie door de ouders, én de complimenten van de rector van de school. Daar doen we het toch voor: voor enthousiasme en waardering!

Ik wens u allen veel succes in de toekomst van de jeugdgezondheidszorg! De jeugd en jullie verdienen het!

Jan van Eijck