

Inhoud

Redactioneel 117
Margot Kobussen

Waarom roken Turkse vrouwen in Nederland tijdens de zwangerschap? 118
S. Genç, J.E. Kist-van Holthe, H. Bleeker en R.A. HiraSing

Gaan we nog nabespreken? Tevredenheid van jeugdartsen en jeugdverpleegkundigen over de nabespreking van spreekuren 122
C. van Klei-van Kleffens, C.E.M. Bierbooms, J. Toet en R.B.J. Smit

Jeugdinterventies: van kwantiteit naar kwaliteit 126
D. van Dale, T. Dunnink, L. Cloostermans en M. Zwikker

Abstracts 17e EUSUHM-congres 130

Auteursregister 2012 133

Trefwoordenregister 2012 134

Stuur uw kopij naar:
jgz@bsl.nl

Samen terugkijken, maar ook samen verder

Aan het eind van het jaar kijkt men terug naar wat zich heeft voorgedaan: welke overpeinzingen waren er en wat is er van alle goede voornemens terechtgekomen? Er zijn ontwikkelingen op het persoonlijke vlak, maar ook beroepsmatige ontwikkelingen.

In de redactievergaderingen zijn er vele theoretische onderwerpen langsgekomen, evenals veranderingen en vernieuwingen. Een basistakenpakket dat ruim tien jaar heeft gewerkt als leidraad en steun voor menig professional in de jeugdgezondheidszorg wordt vervangen door een 'stevig fundament', het nieuwe Basispakket JGZ! De uitwerking en toepassing worden nog ter hand genomen. Maar wat is en wordt het verschil? Het basispakket is geen keurslijf meer van vastgepinde contactmomenten, geen betuttelende afspraken die je met ouders en jongeren moet maken, maar professionele vrijheid in je handelen, uitgaande van je eigen deskundigheid. Gebruik social media en laat andere professionals toe op je werkplek. Dus niet alleen signaleren en toeleiden vanuit een stevig fundament, maar ook normaliseren van gewoon opgroeien en opvoeden.

Dan zijn er nog vele organisatorische veranderingen geweest en/of op komst. Op 1 januari 2014 wordt de publicatie van de nieuwe *Jeugdwet* verwacht. Wat is de inbreng van de jgz'ers zelf bij de operationele aspecten van deze nieuwe artikelen? Bekende zorgprogramma's als 'Stevig Ouderschap', 'Triple P' en 'Video Interactie Begeleiding' vallen volgens mij als methodiek binnen het preventieve basispakket. Terwijl je het programma 'Voorzorg' binnen de *Jeugdwet* dient af te spreken. Want voordat er op 1 januari 2015 de invoering van het nieuwe jeugdstelsel is gerealiseerd, zal er nog menig litertje water door de Maas stromen. Professionalisering van allen die in de zorg voor jeugd werken is nog een heet hangijzer..., want vrijwillige registratie van alle jeugdzorgwerkers in het kwaliteitsregister wilde in de voorgaande jaren nog niet lukken. Dit wetsvoorstel beoogt de professionalisering in de jeugdzorg te bevorderen door een grondslag te bieden voor het stellen van kwaliteitseisen aan beroepsbeoefenaren in de jeugdzorg. Zo komt er wél een integraal erkend kwaliteitsregister. Dat betekent dat de jeugdzorgwerkers achterlopen bij de jeugdgezondheidszorg. Want in die sector dient iedereen zich per 1 januari 2014 te herregistreren in het BIG-register. Iedereen verzamelt punten en leest natuurlijk nieuwe wetenschappelijke inzichten en draagt bij aan de implementatie en discussie over innovatie van de beroepspraktijk. Mogelijk ondersteunt het hebben van een abonnement op ons tijdschrift? Mogelijk kunnen de AJN, de V&VN en andere betrokken beroeps-groepen hier eens een voorstel voor maken. Een prachtuitdaging. Als afsluiting van dit hectische jaar, met bezuinigingen, nieuwe initiatieven in het werken met social media en meer samenwerking in de keten is er ook een evaluatie verricht van de samenwerking tussen jeugdverpleegkundige en jeugdarts op het consultatiebureau. Lees dit en doe er uw voordeel mee. Maar niet alleen hiermee, ook met het Erkenningstraject voor onder andere jeugd- en leefstijlinterventies. Samenwerking die helpt bij het maken van een goede keuze uit het grote aanbod aan interventies.

Een heel ander onderwerp waarover u kunt lezen is waarom Turkse vrouwen gewoon doorroken tijdens hun zwangerschap. Op grond van deze informatie kunt u uw voorlichting, die gelukkig erg veel wordt gegeven, aanpassen. Ik wens u allen weer gezellige leesurtjes, een prachtig 2014 en natuurlijk veel werkplezier, ondanks of juist dankzij alle nieuwe kansen die het nieuwe jaar weer zal gaan brengen.

Margot Kobussen